



EINLADUNG

Online-Seminar

# Gelungender Wissenstransfer bei Elternzeit und Renteneintritt

**DONNERSTAG, 31. MÄRZ 2022 | 10.30 – 12.00 UHR**

Flexible Arbeitszeitmodelle, Beschäftigte in Elternzeit und pflegende Mitarbeitende stellen Unternehmen vor die Herausforderung, wertvolles Wissen innerhalb der Belegschaft immer zur richtigen Zeit verfügbar zu haben. Die aktuell hohe Zahl von Verrentungen birgt zudem die Gefahr, dass Wissen dauerhaft verloren geht.

Der Referent Christian Keller (synartIQ) zeigt im Seminar, wie sich methodisch Wissen im Unternehmen strukturieren, identifizieren und transferieren lässt.

## INHALTE

- Was umfasst der Begriff Wissenstransfer?
- Welche Instrumente für einen erfolgreichen Wissenstransfer im Unternehmen gibt es?

- Welche Chancen und Herausforderungen ergeben sich für den Wissenstransfer aus der Digitalisierung der Arbeitswelt?

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Interkommunale Wirtschaftsförderungsgesellschaft und die Gleichstellungsstelle des Kreises Herford laden Sie herzlich ein.

## BEGRÜSSUNG & MODERATION

Janina Blome

Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL

## REFERENT

Christian Keller

synartIQ

**ANMELDUNG:** Wir bitten um Anmeldung bis zum 29. März 2022. Die Teilnahme ist kostenlos. Der Anmeldelink wird Ihnen einen Tag vor der Veranstaltung zugesendet.

**ANSPRECHPARTNERIN:** Janina Blome | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL  
0521 96733 292 | [j.blome@ostwestfalen-lippe.de](mailto:j.blome@ostwestfalen-lippe.de) | [www.frau-beruf-owl.de](http://www.frau-beruf-owl.de)

Veranstaltungsreihe:

## Personalpolitik für jede Lebensphase – Fach- und Führungskräfte binden

Mit dem Ansatz der lebensphasenorientierten Personalpolitik schaffen Unternehmen passgenaue Rahmenbedingungen insbesondere für die weiblichen Beschäftigten auf allen Fach- und Führungsebenen. Gerade kleine und mittlere Unternehmen (KMU) können auf diesem Wege ihre Arbeitgeberattraktivität und so ihre Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft steigern. Dieses Online-Seminar ist Teil einer OWL-weiten Veranstaltungsreihe des Kompetenzzentrums Frau und Beruf OWL.

**10. März 2022** Blick in die Zukunft – Familienbewusstsein stärken

**14. März 2022** Rekrutierung, On-Boarding und Bindung von Mitarbeiterinnen der Generationen X, Y und Z

**23. März 2022** Herausforderung Führung | Beruflich erfolgreich in familienorientierter Lebensphase

**30. März 2022** Vielfalt in Führungspositionen – Erfolgspotentiale für KMU

**04. April 2022** Talentmanagement: Unconscious bias vermeiden – Diversität fördern

**07. April 2022** Erfolgsfaktor systematisches Demografie-Management

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

Trägerin:



Kooperationspartner:

