EINLADUNG

Competentia NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF OSTWESTFALEN-LIPPE

Online-Seminar

Blick in die Zukunft – Familienbewusstsein stärken

DONNERSTAG, 10. MÄRZ 2022 | 11.00 – 12.30 UHR

Betreuungsausfälle, Quarantäne-Regelungen und Homeschooling sind seit zwei Jahren Dauerthemen, wenn es um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht. Viele Unternehmen haben bereits zu Beginn der Pandemie flexible und kreative Lösungen für Beschäftigte mit Familienpflichten entwickelt, die vorher nicht denkbar erschienen.

Wie hat sich die Vereinbarkeitssituation von Eltern in den letzten zwei Jahren verändert? Und wie können die unter Corona-Bedingungen entwickelten Maßnahmen dauerhaft im Unternehmen verankert werden?

Die Vereinbarkeitsexpertin, Dr. Regina Ahrens, wird diese und weitere Fragen aufgreifen und Impulse für die Weiterentwicklung familienbewusster Maßnahmen setzen.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL sowie die Mitglieder des Bielefelder Bündnisses für Familien laden Personalverantwortliche und Führungskräfte aus kleinen und mittelständischen Unternehmen herzlich zu dieser interaktiven Online-Veranstaltung ein.

BEGRÜSSUNG & MODERATION
Christina Rouvray | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL

IMPULSVORTRAG
Dr. Regina Ahrens | Vereinbarkeitsexpertin

AUS DER PRAXIS – FÜR DIE PRAXIS
Nina Tölke | Diamant Software GmbH
Dirk Niermann | Hebie GmbH & Co. KG

„ausgezeichnet familienfreundlich“ in Bielefeld
Vera Wiehe | WEGE Bielefeld mbH

ANMELDUNG: Wir bitten um Anmeldung bis zum 08. März 2022. Die Teilnahme ist kostenlos.
Der Anmeldelink wird Ihnen einen Tag vor der Veranstaltung zugesendet.

ANSPRECHPARTNERIN: Christina Rouvray | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL | 0521 96733-294
c.rouvray@ostwestfalen-lippe.de | www.frau-beruf-owl.de

Veranstaltungsreihe:

Personalpolitik für jede Lebensphase – Fach- und Führungskräfte binden

Mit dem Ansatz der lebensphasenorientierten Personalpolitik schaffen Unternehmen passgenaue Rahmenbedingungen insbesondere für die weiblichen Beschäftigten auf allen Fach- und Führungsebenen. Gerade kleine und mittlere Unternehmen (KMU) können auf diesem Wege ihre Arbeitgeberattraktivität und so ihre Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft steigern. Dieses Online-Seminar ist Teil einer OWL-weiten Veranstaltungsreihe des Kompetenzzentrums Frau und Beruf OWL.

14. März 2022 Rekrutierung, On-Boarding und Bindung von Mitarbeiterinnen der Generationen X, Y und Z

23. März 2022 Herausforderung Führung | Beruflich erfolgreich in familienorientierter Lebensphase

30. März 2022 Vielfalt in Führungspositionen – Erfolgspotentiale für KMU

31. März 2022 Gelingender Wissenstransfer bei Elternzeit und Renteneintritt

04. April 2022 Talentmanagement: Unconscious bias vermeiden – Diversität fördern

07. April 2022 Erfolgsfaktor systematisches Demografie-Management

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert von:
Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen
EUROPÄISCHE UNION Investition in unsere Zukunft Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

Trägerin: OWL GmbH

Kooperationspartnerinnen:
Stadt Bielefeld Gleichstellungsstelle
WEGE Wirtschaftsförderung für Bielefeld