

ERNEUTE BEWERBUNG FÜR DIE AUSZEICHNUNG „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN IM KREIS MINDEN-LÜBBECKE“



Sehr geehrte Damen und Herren,

der nachfolgende Fragebogen dient – neben Ihrer letzten Bewerbung und der Unternehmenspräsentation in diesem Jahr – als Grundlage für die Entscheidung der Jury über die erneute Verleihung der Auszeichnung „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Minden-Lübbecke“.

Sie bewerben sich erneut um die Auszeichnung als „Familienfreundliches Unternehmen“. Dabei berücksichtigen wir, neben Ihren bisherigen Angeboten, in einem hohen Maß die Verstetigung und Entwicklung ihrer familienfreundlichen Angebote.

1. ANGABEN ZUM UNTERNEHMEN

Name des Unternehmens:

Branche:

Anschrift:

Ansprechperson:

Funktion:

Telefonnummer:

E-Mail-Adresse:

Welche vergleichbaren Auszeichnungen haben Sie bereits erhalten, z. B. Great Place to Work, audit berufundfamilie, Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Minden-Lübbecke?

HINWEIS: Text bitte ohne Absätze in die Felder setzen, sodass er vollständig sichtbar bleibt.
Die max. Zeichenzahl beträgt 300 inkl. Leerzeichen (450 bei größeren Textfeldern).



Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Trägerin:



Kooperationspartner:



Mühlkreis
MINDEN-LÜBBECKE



2. ANGABEN ZUR PERSONALSTRUKTUR

	weiblich	männlich
Vollzeitbeschäftigte:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
davon Beschäftigte in Elternzeit:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
davon Beschäftigte in Pflegezeit:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Auszubildende:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte:	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Durchschnittsalter der gesamten Belegschaft: Jahre

3. VERSTETIGUNG UND WEITERENTWICKLUNG DER ANGEBOTE

Sind seit der letzten Auszeichnung neue Angebote in Ihrem Unternehmen umgesetzt oder bestehende Angebote ausgeweitet worden im Bereich ...

Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort

Nein Ja, in Form von:

Service- und Unterstützungsangebote

Nein Ja, in Form von:

Personal- und Organisationsentwicklung

Nein Ja, in Form von:

Unternehmenskultur

Nein Ja, in Form von:

Information und Kommunikation

Nein Ja, in Form von:

4. WEITERE PLANUNGEN

Planen Sie innerhalb der nächsten zwei Jahre die Einführung weiterer Angebote, um die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege zu verbessern?

Nein Ja, in Form von:

SELBSTERKLÄRUNG UND DATENSCHUTZ

Wir erklären, dass wir uns an die gesetzlichen Bestimmungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie halten.

Datenschutzhinweis:

Hinweise zur Erfüllung unserer Informationspflichten zur Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Art. 13, 14 DSGVO finden Sie unter: <https://www.ostwestfalen-lippe.de/datenschutzerklärung.html>

Ort, Datum

Unterschrift Geschäftsleitung

Bitte senden Sie den ausgefüllten und unterschriebenen Fragebogen per E-Mail an:

Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL | kfub@owl.gmbh

Zusätzliche Dokumente können nicht berücksichtigt werden.