

Online-Seminar

Online-Seminar: Bessere Entscheidungen treffen – unbewusste Vorurteile im Personalmanagement erkennen und vermeiden

DIENSTAG, 17. SEPTEMBER 2024 | 10:30-12:00 UHR

Die richtigen Personalentscheidungen sollten objektiv und ausschließlich kompetenzorientiert sein – diesen Satz haben wir alle schon einmal gehört. Dass es in der Praxis aber eher selten der Fall ist, liegt an unbewussten Verzerrungen, sogenannten Unconscious Bias. Diese sind im Arbeitsalltag allgegenwärtig und können sich auf unser Verhalten und unsere Entscheidungen im Personalmanagement auswirken. Wie Sie Unconscious Bias vermeiden und die Diversität in Ihrem Unternehmen fördern können, zeigt die Expertin Catharina Crasser in diesem Seminar.

Heterogene Teams gelten als leistungsstark und beeinflussen den Unternehmenserfolg positiv. Von einer Rekrutierungsstrategie, die interkulturelles Wissen und vorurteilsbewusstes Denken vereint, profitieren auch weibliche Beschäftigte. Unternehmen, die dies verstehen und sich dahingehend aufstellen, haben klar die Nase vorn im Rennen um weibliche Mitarbeiterinnen.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Wirtschaftsförderungen und die Gleichstellungsstellen der Kreise Minden-Lübbecke, Herford, Lippe, Gütersloh, Paderborn und Höxter sowie der Stadt Bielefeld laden Personal- und Führungsverantwortliche aus kleinen und mittleren Unternehmen herzlich zur Teilnahme ein.

REFERENTIN

Catharina Crasser,
Diversitätsmanagerin und
Geschäftsleiterin der
D² Denkfabrik Diversität.



© Catharina Crasser

Anmeldungen sind noch bis zum 15. September unter diesem [Link](#) möglich.

Die **Teilnahme** ist kostenlos. Der Zugangslink wird Ihnen 1-2 Tage vor der Veranstaltung per E-Mail zugesendet.

Ansprechpartnerin und Moderatorin:

Petra Mattes, Projektmanagerin Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL
0521/96733-296 | p.mattes@owl.gmbh | www.frau-beruf-owl.de

Das Kompetenzzentrum wird gefördert von:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Trägerin:



Kooperationspartnerinnen:

